**Рекомендации Минтруда относительно приема на работу близких родственников**

Законодательство о противодействии коррупции не обязывает работников региональных учреждений соблюдать антикоррупционные стандарты, аналогичные тем, что установлены для должностных лиц органов публичной власти ([Письмо Минтруда России от 21 марта 2025 г. № 28-7/10/В-5044](http://base.garant.ru/411804844/)). Да, есть ряд исключений: например, руководители учреждений [обязаны представлять сведения о доходах](https://base.garant.ru/12125268/27a12ddeb9841cd9ea909a23e9f4e539/#p_12805565), об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также (вместе с сотрудниками контрактной службы учреждения) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупок.

Однако в субъектах РФ имеют место случаи установления для региональных организаций и их работников требований, не предусмотренных антикоррупционным законодательством. Минтруд России призывает не применять в отношении работников учреждений необоснованные ограничения, в частности:

* не требовать от руководителей отдельных направлений деятельности или отдельных структурных подразделений учреждений декларировать доходы;
* не вводить запрет на работу в одном учреждении близких родственников (см. также [новость](https://www.garant.ru/news/1799175/) от 3 марта 2025 года);
* не запрещать работникам вести предпринимательскую деятельность.

Кроме того, ведомство указывает на недопустимость установления региональными НПА и локальными актами учреждений:

* запрета на получение подарков работниками учреждений;
* основания для увольнения работника регионального учреждения – "в связи с утратой доверия".