

Разъяснение о поправках в трудовом законодательстве, регулирующих снижение премии работникам

С 1 сентября 2025 года вступили в силу изменения в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации направленные на реализацию Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П. Теперь работодатель вправе, учитывая мнение первичной профсоюзной организации, установить в локальном акте о премиях их снижение за проступки работников.

При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами определяются виды премий, размеры, сроки, основания и условия их выплаты, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

Работнику, к которому применено дисциплинарное взыскание за дисциплинарный проступок, премия уменьшается только за период, когда это взыскание действовало. Снижение премии не должно превышать 20% от месячной зарплаты.

Таким образом, выплаты можно уменьшить только за тот месяц, когда было вынесено дисциплинарное взыскание, и не более чем на 20%.

Прокуратура г. Дербента.